

Dona Elisa Martínez Arias, coma secretaria do Tribunal de selección DO PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO - OPOSICIÓN PARA A PROVISIÓN CON CARÁCTER DE URXENCIA DE DUAS PRAZAS DE PEONS O 75 % DA XORNADA DOS EMPREGADOS PÚBLICOS NO MARCO DO PROGRAMA DE EMPREGO FINANCIADO POLA EXCELENTÍSIMA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO, certifico que o mencionado tribunal en acta de 22 de novembro de 2016 acordou:

“Primeiro.- O tribunal procede a valorar os méritos da fase de concurso co seguinte resultado:

ASPIRANTE	PERTENZA A COLECTIVOS CON DIFICULTADES DE INSERCIÓN LABORAL	EXPERIENCIA PROFESIONAL	TOTAL
32664268J	0'2	---	0'2
34266312S	---	---	0
34270841J	0'2+0'2		0'4
34253861F	0'2	---	0'2
34270773Z	0'2+0'2	3	3'4
34272424D	---	---	0
34249923W	0'2	---	0'2
34258945P	0'2	3	3'2
34265092Z	0'2+0'2	3	3'4
76622209D	---	---	0
34265819M	---	3	3
34267352C	---	0'31	0'31
34259174F	0'2	---	0'2
34271535V	---	---	0
34259985J	0'2	3	3'2

O tribunal estableceu como criterios para a valoración da fase de concurso que nas operacións de calculo se se valoraría con dous decimais establecendo que nos cálculos nos que o terceiro decimal fose superior a 5 redondearan á alza.

E que para valorar a experiencia profesional dos aspirantes conforme as bases que determinan “ categoría e funcións iguais ou similares ás da praza convocada” tomaráse como referencia que os contratos ou certificados de servizos prestados presentados por estes aparelles nos seus certificados de vida laboral un grupo de cotización Nº 10 que é o correspondente á categoría de peón.

(...)

Terceiro.- Os aspirantes realizarán a proba por orde alfabética empezando pola A e que para garantir que os mesmos non coñecen o contido das probas permaneceran nun local pechado baixo a vixilancia de persoal municipal ata que vaian sendo chamados para comparecer ante o tribunal.

Advírtese os aspirantes que apesares de este acordo o chamamento será único e aqueles que non se atopen presentes o inicio das probas non poderán acceder despois."

A SECRETARIA DO TRIBUNAL

